



Rancang Bangun Sistem Human Resource Management pada PT. Batang Hari Barisan dengan Berbasis WEB

Johan

Universitas Putra Indonesia YPTK Padang
johankambang@gmail.com

Abstract

Human Resource Management (HRM) merupakan sebuah sistem informasi yang menangani permasalahan-permasalahan yang berkenaan dengan sumber daya manusia pada sebuah organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat menganalisis kebutuhan akan sistem informasi yang berkaitan aktivitas sumber daya manusia pada PT. Batanghari Barisan. Terdapat beberapa masalah dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat diangkat dari perusahaan ini yang dapat di jadikan penelitian. Aktivitas dari manajemen sumber daya manusia yang dibahas dalam penelitian ini adalah perekrutan, perkembangan kinerja karyawan. Hasil dari analisis tersebut adalah perancangan sistem human resource management yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia. Metode perancangan sistem informasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode berorientasi objek dengan menggunakan *unified Modeling Language (UML)* berdasarkan metode Satzinger, Jackson & Burd. Hasil yang didapat adalah sistem informasi *Human Resource Management* berbasis website yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia perusahaan khususnya dalam pengolahan data menjadi informasi seputaran kinerja karyawannya yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan terutama pada PT. Batanghari Barisan. Kesimpulan yang dapat dihasilkan dari penelitian ini adalah dengan penerapan sistem informasi *Human Resource Management* ini yang dapat membantu perusahaan dalam proses penglihatan kinerja karyawannya, serta mempermudah proses otorisasi dan menghasilkan informasi yang akurat.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Human Resource Management, Sumber Daya Manusia, unified Modeling Language

Abstrak

Human Resource Management (HRM) is an information system that handles problems related to human resources in an organization. The purpose of this study is to be able to analyze the need for information systems related to human resource activities at PT. Batanghari Baris. There are several problems in human resource management that can be raised from this company that can be used as research. Activities of human resource management discussed in this study are recruitment, employee performance development. The result of the analysis is the design of a human resource management system that can support human resource management business processes. The information system design method used in this study is an object-oriented method using the Unified Modeling Language (UML) based on the Satzinger, Jackson & Burd method. The result obtained are a website-based Human Resource Management information system that can support the company's human resource management business processes, especially in processing data info information about employee performance that is useful for those in need, especially at PT. Batanghari Baris. The conclusion that can be drawn from this research is this application of this Human Resource Management information system which can help companies in the process of monitoring the performance of their employees, as well as simplify the authorization process and produce accurate information.

Keywords: Information Systems, Human Resource Management, Human Resource, Unified Modeling Language

© 2021 Jurnal JITEKIN

1. Pendahuluan

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat[1]. Setiap perusahaan dalam melakukan aktivitasnya pasti memiliki tujuan yang hendak dicapai, untuk mencapai dan mewujudkan tujuan tersebut setiap perusahaan harus pandai dalam

memilih strategi, terutama adalah perencanaan sumber daya manusia yang pada intinya adalah terfokus pada langkah-langkah tertentu yang diambil oleh manajemen. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Tuntutan perusahaan untuk memperoleh, mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas semakin mendesak sesuai dengan dinamika lingkungan yang selalu berubah[2].

Menurut Amin Widjaja Tunggal dalam (Almasri, 2016) manajemen sumber daya manusia adalah fungsi

manajemen yang berhubungan dengan rekrutmen, penempatan, pelatihan, dan pengembangan anggota organisasi [3]. Mengenai lingkungan kerja, dewasa ini belum begitu banyak diperhatikan oleh perusahaan sebagai salah satu faktor yang cukup besar dalam

mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik akan berdampak pada kondisi fisik maupun pada kondisi mental karyawan itu sendiri. Penciptaan lingkungan kerja yang baik akan membantu memelihara kondisi karyawan, baik fisik maupun psikis. Hal ini akan membuat kinerja karyawan akan semakin membaik. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang diembankan kepadanya misalnya dengan adanya air conditioner (AC), Penerangan yang memadai dan sebagainya [4].

Gaya kepemimpinan adalah cara pemimpin bertindak dan atau bagaimana ia mempengaruhi anggotanya untuk mencapai tujuan-tujuan tertentu. Gaya kepemimpinan menggambarkan dari falsafah yang konsisten, keterampilan, sifat dan sikap yang mendasari perilaku seseorang. Gaya kepemimpinan akan menunjukkan langsung tentang keyakinan seorang pemimpin terhadap kemampuan bawahannya. Artinya gaya kepemimpinan adalah, perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan dari seorang pemimpin ketika ia mencoba mempengaruhi kinerja bawahannya [5]. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan sosok pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang cocok dengan karyawannya. Walaupun terkesan sederhana, gaya kepemimpinan menjadi salah satu yang mempunyai pengaruh karena keberhasilan seorang pemimpin dalam menggerakkan orang lain dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sangat tergantung kepada kewibawaan dan juga pemimpin itu didalam menciptakan pekerjaan setiap bawahan maupun atasan pemimpin [6].

Manajemen Sumber Daya Manusia (HRM) dapat dilihat sebagai kegiatan yang berkaitan dengan pengaturan orang/individu dalam organisasi yang dapat juga didefinisikan sebagai; 'pendekatan strategis untuk mengelola hubungan kerja yang dimana memanfaatkan kemampuan orang sangat penting guna mencapai keunggulan kompetitif yang berkelanjutan, pencapaian ini dicapai melalui rangkaian yang khas kebijakan, program dan praktik kerja terpadu. HRM sering dikaitkan dengan orientasi terhadap manajemen personalia yaitu, memandang perannya sebagai proaktif, HRM dengan perencanaan strategis dan perubahan budaya; dan orientasi terhadap hubungan kerja, yaitu merangkul orang-orang yang berbeda nilai seperti kepercayaan, komitmen, keterlibatan dan kolaborasi [7], [8].

PT Batanghari Barisan merupakan perusahaan crumb rubber yang menghasilkan karet sebagai bahan baku untuk pabrik ban. Perusahaan ini didirikan sesuai dengan akte notaris no. 2 dan telah disahkan oleh

Menteri Kehakiman RI dalam surat keputusan No. 02-471-HT-01-01 pada tanggal 29 Januari 1985. Penelitian mengenai produktivitas kerja di PT Batanghari Barisan dilatarbelakangi karyawan PT Karet Batanghari Barisan, khususnya bagian produksi harus turun langsung untuk membantu produksi karet dengan mesin dimana ini dapat meningkatkan resiko kecelakaan kerja dan kesehatan karyawan [9]. Masalah yang ingin dipecahkan yaitu mengenai kinerja karyawan pada PT Batang Hari Barisan, dimana penulis ingin membuat sebuah sistem human resource management untuk perusahaan karet tersebut agar perusahaan bisa melihat atau mengakses di sistem yang telah di buat guna mengetahui kinerja dari setiap karyawan.

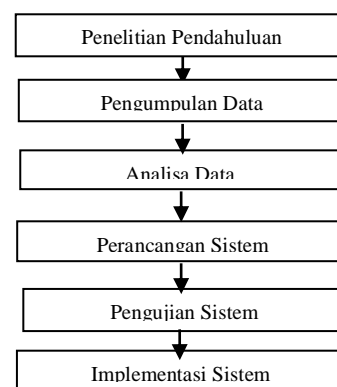
Sistem HRM (human resource management) ini berguna sekali bagi perusahaan karet tersebut. Dikarenakan sistem ini akan menampilkan hasil kinerja karyawan tiap bulannya. Kondisi kepuasan kerja akan tercapai bila dalam pekerjaan dapat mengerakkan motivasi dan keyakinan yang kuat untuk mencapai kinerja yang lebih baik [10].

2. Metodologi Penelitian

Metode atau metodologi merupakan analisis yang bersifat teoritis mengenai suatu cara, langkah-langkah atau prosedur. Sedangkan penelitian merupakan suatu penyelidikan sistematis yang berguna untuk meningkatkan sejumlah pengetahuan dari suatu permasalahan yang terjadi [11]. Dari definisi di atas, dapat disimpulkan bahwa metodologi penelitian merupakan sekumpulan prosedur yang digunakan oleh seorang peneliti atau pelaku suatu disiplin ilmu dalam menyelesaikan suatu permasalahan yang terjadi [12].

2.1 Kerangka Penelitian

Kerangka penelitian merupakan alur yang terdapat pada penelitian. Kerangka penelitian merupakan menggambarkan tahapan-tahapan dan konsep yang akan dilakukan penelitian [13]. Berikut tahapan penelitian dapat dilihat pada Gambar. 1.



Gambar.1 Kerangka Penelitian

2.2 Tahapan Penelitian

Tahapan penelitian menjelaskan langkah-langkah dalam melakukan pencatatan data serta pengumpulan

beberapa laporan yang diperlukan untuk dapat dijadikan pedoman dalam pembuatan penelitian ini, yaitu:

1. Pengumpulan Data

Pada tahap ini membahas tentang pengumpulan data dan informasi. Dalam melakukan penelitian untuk mendapatkan data dan informasi maka metode yang dilakukan dalam proses pengumpulan data dilakukan dengan tahapan, yaitu;

2. Waktu Penelitian

Penulis membutuhkan waktu beberapa bulan dalam menyelesaikan penelitian ini. Adapun waktu penelitian yang dilakukan pada bulan November sampai bulan Juli 2021.

3. Tempat Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini penulis mengamati dan melakukan Tanya jawab secara langsung kepada HRD di perusahaan tersebut. Adapun objek dan tempat penelitian ini yaitu di PT. Batanghari Barisan.

4. Metode Penelitian

Adapun metode penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam menyelesaikan penelitian ini adalah sebagai berikut;

a. Penelitian lapangan

Pada penelitian lapangan ini penulis melakukan survei dan pendekatan pada objek secara langsung, dimana objek pada penelitian ini adalah PT yang memproduksi karet. Penulis melakukan wawancara secara langsung kepada bagian HRD di perusahaan tersebut mengenai data-data kinerja karyawan. Sehingga dari hasil penelitian lapangan yang dilakukan dapat ditarik sebuah kesimpulan.

b. Penelitian Kepustakaan

Penelitian kepustakaan ini dilakukan dengan cara membahas, meringkas, dan membuat kesimpulan dari sumber-sumber bacaan seperti buku, jurnal, dan internet yang berkaitan dengan analisa mengenai kinerja karyawan dan juga cara membuat sistem. Pada penelitian ini untuk mendapatkan bahan-bahan yang secara ilmiah dapat dijadikan landasan dalam menyusun penelitian ini.

c. Penelitian Laboratorium

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan alat bantu seperti komputer, laptop dan perangkat penunjang lainnya. Penelitian dilakukan dengan menganalisa dan mengolah data agar mendapatkan informasi valid.

2.3 Analisis

Dalam proses analisa terdapat beberapa tahapan analisa yang dilakukan. Tahapan analisis adalah;

1. Analisa Data

Pada tahap ini, dilakukan pengumpulan data yang diperlukan untuk penelitian. Kemudian dilakukan analisa terhadap data untuk mendapatkan informasi yang akurat selama penelitian berlangsung. Serta pemahaman secara teoritis maupun praktis mengenai teknik dan metode yang digunakan dalam penyelesaian masalah yang telah dirumuskan. Data yang diperoleh merupakan data kinerja karyawan di PT. Batanghari Barisan pada tahun sebelumnya.

2. Analisa Proses

Analisa proses dilakukan untuk mengetahui bagaimana proses prediksi berjalan untuk dapat menghasilkan prediksi kinerja karyawan dengan tingkat akurasi yang tinggi sehingga kemudian sistem benar-benar dapat diterapkan.

3. Analisa sistem

Analisa sistem merupakan dasar dalam merencanakan dan merancang sistem yang akan diterapkan. Analisa sistem dilakukan untuk mengetahui apa saja kebutuhan yang diperlukan untuk merancang dan mengembangkan sistem yang akan dibuat. Sehingga sistem yang dihasilkan menjadi efektif, efisien dan akurat.

2.4 Perancangan

Adapun perancangan yang dilakukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Use Case Diagram

Digunakan untuk menggambarkan fungsionalitas yang diharapkan dari sebuah sistem yang merepresentasikan sebuah interaksi antara aktor dengan sistem tersebut.

2. Class Diagram

Digunakan untuk menggambarkan struktur dari sistem dimana sistem harus dapat melakukan fungsi-fungsi sesuai dengan kebutuhan. *Class Diagram* digunakan untuk mendeskripsikan jenis-jenis objek dalam sistem dan berbagai macam hubungan statis yang terdapat diantara sistem.

3. Statechart Diagram

Digunakan untuk menggambarkan perubahan status atau transisi status dari aplikasi dan objeknya.

4. Activity diagrams

Menggambarkan berbagai aliran aktivitas dalam sistem yang dirancang, bagaimana mereka berakhir. *Activitydiagram user* menggambarkan segala aktivitas yang dilakukan oleh *user* terhadap sistem dan *activitydiagram admin* menggambarkan segala aktivitas yang biasa dilakukan admin terhadap sistem.

5. Sequence Diagram

Sequence diagram bisa digunakan untuk menggambarkan skenario dan rangkaian langkah-

langkah yang dilakukan sebagai respons dari sebuah *event* untuk menghasilkan *output* tertentu.

6. Collaboration Diagram

Menggambarkan interaksi antara objek seperti *sequence diagram*, tetapi lebih menekankan pada peran masing-masing objek dan bukannya pada waktu penyampaian *message*.

7. Deployment Diagram

Menggambarkan detail bagaimana komponen di-deploy dalam infrastruktur sistem, di mana komponen akan terletak (pada mesin, server atau piranti keras apa), bagaimana kemampuan jaringan pada lokasi.

2.5 Pengujian

Pengujian merupakan salah satu langkah penting yang harus dilakukan untuk menganalisa sistem secara terkomputerisasi. Pengujian pada penelitian ini terbagi menjadi 2, adalah sebagai berikut:

1. Pengujian Aplikasi

Pengujian ini dilakukan untuk dapat memastikan apakah sistem dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah direncanakan, yaitu mampu melakukan pengecekan hasil kinerja karyawan di PT. Batanghari Barisan tersebut.

2. Pengujian Antar Muka

Pengujian antar muka (*interface*) berfokus pada pengalaman *user* sebagai pengguna sistem secara langsung yang bertujuan untuk mengetahui apakah sistem yang dirancang dapat digunakan dengan mudah oleh *user* atau tidak

2.6 Implementasi

Pada penelitian ini, bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dengan menggunakan teks *Adobe Dreamweaver CS3*. Kemudian juga didukung beberapa bahasa *CSS* dan *HTML* dan bahasa pemrograman lainnya. Penggunaan PHP dikarenakan merupakan bahasa pemrograman yang cocok dalam sistem berbasis web.

3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Analisa Sistem

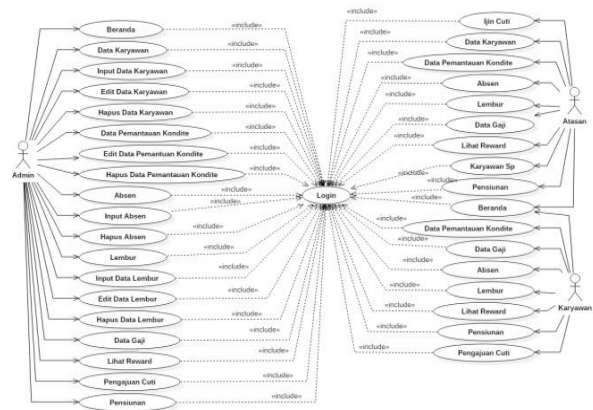
Analisa sistem adalah suatu kegiatan untuk mengetahui sistem yang berjalan atau digunakan sebelum adanya sistem yang baru dalam proses perkembangan dan mendapatkan informasi mengenai pemakaian aplikasi sistem pelayanan pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bengkalis. Pada saat ini sistem diterapkan di Pt. Batanghari Barisan masih secara manual, hal tersebut membutuhkan waktu yang lama sehingga merugikan banyak pihak baik pegawai itu sendiri. Analisa sistem *Human Resource Management* yang akan diterapkan di

PT. Batanghari Barisan mulai dari tahapan berikut: **Analisa Data:** Pada proses analisa data, semua data terbagi dari beberapa variabel diantaranya data inputan, data proses, dan data output. Ini bertujuan agar tidak terjadi *duplikasi* data dan data mudah diintegrasikan. **Analisa nilai:** Pada analisa nilai ini bertujuan agar nanti yang di inputkan sesuai dengan perhitungan manual yang dilakukan Pt. Batanghari Barisan.

3.2 Perancangan Sistem Dengan Menggunakan UML
Perancangan aplikasi Human Resource Management Pada Pt. Batanghari Barisan ini dirancang menggunakan alat bantu berupa *Unified Modelling Language (UML)* agar mempermudah memindahkan konsep sistem yang dirancang ke dalam bentuk program, dimana perancangannya digambarkan dalam bentuk diagram – diagram berikut:

1. Use Case Diagram

Use case diagram ialah pemodelan untuk gambaran sistem yang akan dibuat. *Use case diagram* mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih actor dengan sistem yang dibuat dapat dilihat pada Gambar.2.

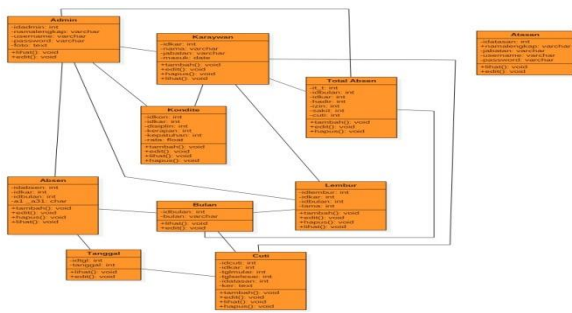


Gambar.2 Use Case Diagram

Gambar. 2 di atas merupakan bentuk dari *Use Case* dari sistem yang akan dibangun, dimana terlihat apa saja yang bisa dilakukan oleh admin dan atasan selaku aktor.

2. Class Diagram

Class Diagram menjelaskan mengenai jenis – jenis objek yang terdapat didalam sebuah sistem dan berbagai hubungan statis yang terdapat pada sistem. Merupakan inti dari pengembangan dan desain dari program berorientasi objek. *Class Diagram* menggambarkan struktur dan deskripsi *class*, *package* dan *objek* beserta hubungan satu sama lain. Definisi dari *Class Diagram* adalah kegiatan – kegiatan yang akan terjadi pada database, seperti pada Gambar.3.



Gambar. 3 Class Diagram

Gambar. 3 di atas merupakan bentuk dari *Class Diagram* dari sistem yang akan dibangun, dimana terlihat apa saja yang bisa dilakukan oleh admin dan atasan selaku aktor.

3.2 Pengujian

Proses pengujian merupakan tahapan yang digunakan untuk memastikan rancangan sistem yang dibangun telah sesuai dengan hasil yang diinginkan. Adapun pengujian yang dilakukan dapat dilihat dengan beberapa aktifitas sistem diantaranya:

1. Halaman Login Admin

Pada halaman ini tampilan yang akan muncul adalah form *login* untuk bisa masuk kedalam aplikasi tersebut. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari Gambar.4.

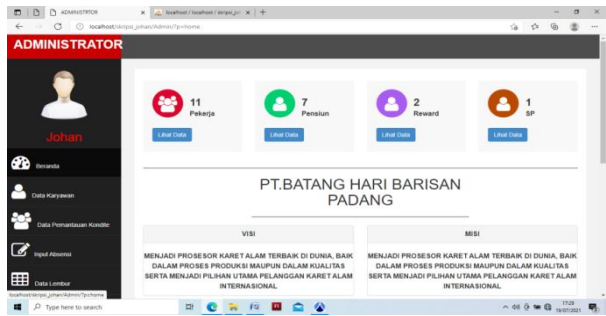


Gambar. 4 Tampilan Halaman *Login*.

Pada Gambar. 4 admin *login*, terlebih dahulu agar bisa mengakses halaman kerja. Untuk mengakses halaman kerja admin harus mengisi form pada halaman tersebut, yang dimana jika kalau *username* dan *password* benar maka halaman kerja admin akang tampil, akang tetapi jika salah maka yang akan tampil lagi halam form *login*.

2. Halaman Beranda admin

Pada halaman ini akan muncul tampilan *beranda* yang dapat tampil setelah mengklik menu *beranda* terlebih dahulu dapat dilihat pada Gambar. 5.

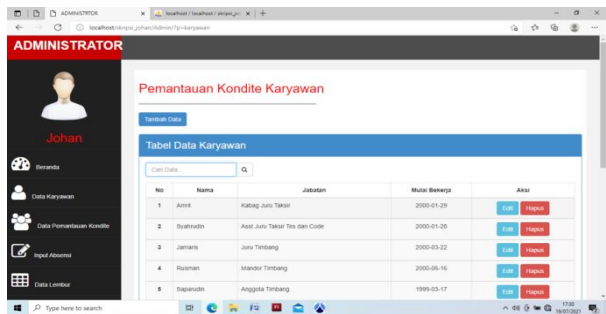


Gambar. 5 Tampilan Halaman *Beranda*.

Pada gambar. 5 jika admin mengklik menu *beranda* maka akan muncul

Halaman Data Karyawan

Pada halaman data karyawan muncul tampilan *data karyawan* yang dapat tampil setelah mengklik menu *data karyawan* terlebih dahulu disajikan pada Gambar.6.

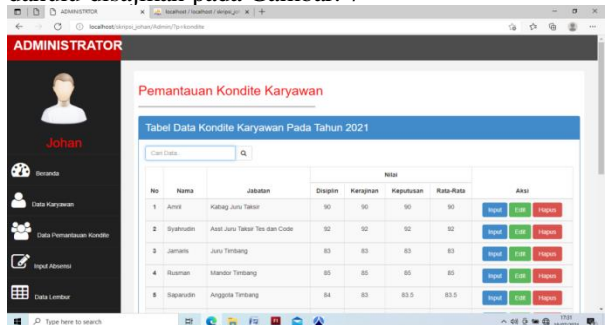


Gambar.6 Tampilan Halaman *Data Karyawan*

Pada Gambar. 6 jika admin mengklik menu *data karyawan* maka akan muncul halaman *data karyawan*.

3. Halaman Data Pemantauan Kondite

Pada halaman kondite muncul tampilan *kondite* yang dapat tampil setelah mengklik menu *kondite* terlebih dahulu disajikan pada Gambar. 7

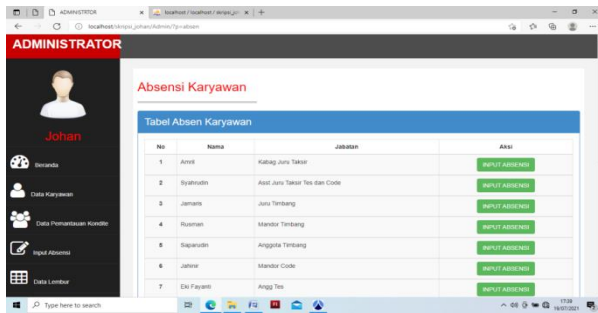


Gambar. 7 Tampilan Halaman *Kondite*.

Pada Gambar. 7 jika admin mengklik menu *kondite* maka akan tampil form dari *Pemantauan Kondite Karyawan*.

4. Halaman Data Absensi

Pada halaman input absen muncul tampilan *input absen* yang dapat tampil setelah mengklik menu input absenterlebih dahulu dapat dilihat pada Gambar.8.

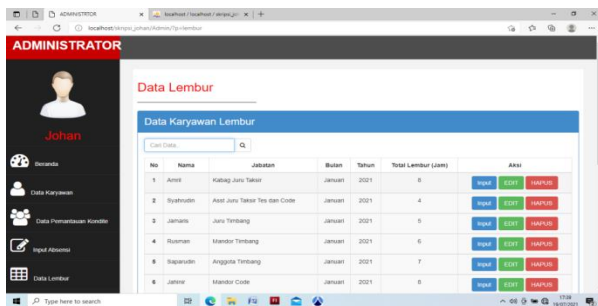


Gambar.8 Tampilan Halaman *Input Absen*

Pada Gambar.8 jika admin mengklik menu input absen maka akan tampil form dari input absen karyawan.

5. Halaman Data Lembur

Pada halaman data lembur muncul tampilan *data lembur* yang dapat tampil setelah mengklik menu data lemburterlebih dahulu dapat dilihat pada Gambar.9.

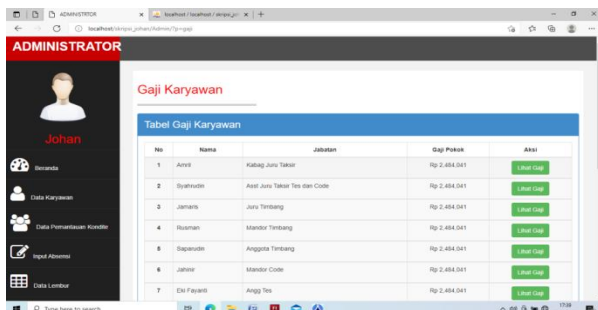


Gambar. 9 Tampilan Halaman *Data Lembur*

Pada Gambar. 9 jika admin mengklik menu data lembur maka akan tampil form dari data lembur karyawan.

6. Halaman Data Gaji

Pada halaman data gaji muncul tampilan *data gaji* yang dapat tampil setelah mengklik menu data gajiterlebih dahulu disajikan pada Gambar.10.

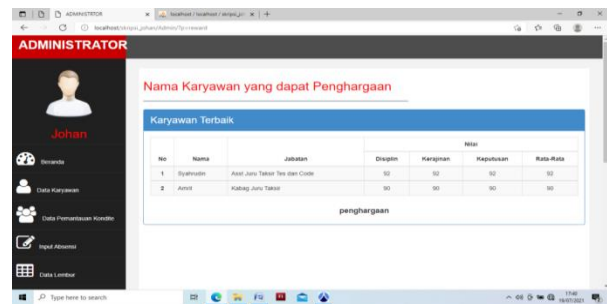


Gambar. 10 Tampilan Halaman *Data Gaji*

Pada Gambar. 10 jika admin mengklik menu data gaji maka akan tampil form dari data gaji karyawan.

7. Halaman Data Karyawan Reward

Pada halaman karyawan reward muncul tampilan *karyawan reward* yang dapat tampil setelah mengklik menu karyawan reward terlebih dahulu dilihat pada Gambar.11.

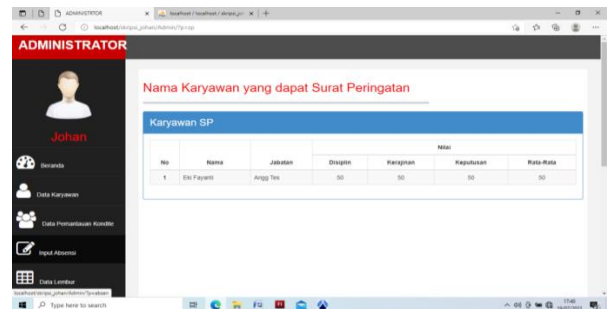


Gambar.11 Tampilan Halaman *Karyawan Reward*

Pada Gambar. 11 jika admin mengklik menu karyawan reward maka akan tampil form dari nama karyawan yang dapat penghargaan atau reward.

8. Halaman Data Karyawan Sp

Pada halaman karyawan sp muncul tampilan *karyawan sp* yang dapat tampil setelah mengklik menu karyawan sp terlebih dahulu terdapat pada Gambar.12.

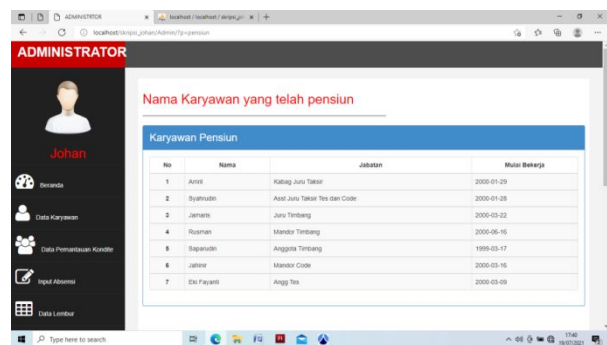


Gambar. 12 Tampilan Halaman *Karyawan Sp*

Pada Gambar. 12 jika admin mengklik menu karyawan sp maka akan tampil form dari nama karyawan yang dapat surat peringatan atau sp.

9. Halaman Data Karyawan Pensiun

Pada halaman karyawan pensiun muncul tampilan *karyawan pensiun* yang dapat tampil setelah mengklik menu karyawan pensiun terlebih dahulu terdapat pada Gambar.13.



Gambar. 13 Tampilan Halaman *Karyawan Pensiun*

Pada Gambar. 13 jika admin mengklik menu karyawan pensiun maka akan tampil form dari nama karyawan yang sudah pensiun .

4. Kesimpulan

Berdasarkan dari proses pembangunan aplikasi yang telah dilakukan oleh penulis, penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa dengan sistem human resource management ini dapat mempermudah perusahaan dalam melihat hasil kinerja karyawannya. Dengan adanya sistem yang dirancang dengan berbasis web ini diharapkan dapat berguna bagi perusahaan karet agar bisa melihat hasil kinerja karyawan tiap bulannya. Dengan adanya sistem yang telah di rancang ini dapat memberikan informasi bagi perusahaan dalam pemantauan hasil kinerja karyawan di perusahaan karet tersebut. Dengan adanya sistem human resource management ini agar dapat membantu dalam melihat kinerja karyawan pada perusahaan karet tersebut.

Daftar Pustaka

- [1] Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam., Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 133–151. <https://doi.org/10.1002/Eji.201370106>
- [2] Anna, A., Nurmalasari, N., & Yusnita, A. E. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Akuntansi Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Pada Kantor Camat Pontianak Timur. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 6(2), 107–118. <https://doi.org/10.31294/Khatulistiwa.V6i2.153>
- [3] Febio, R. S. Dan J. (2011). Membangun Aplikasi E-Library Menggunakan Html, Php Script, Dan Mysql Database Rini Sovia Dan Jimmy Febio. *Processor*, 6(2), 38–54.
- [4] Hanifa, S., & Oktafani, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Subang. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 139150. <https://doi.org/10.29407/Nusamba.V4i2.12905>
- [5] Haryana, K. S. (2008). Pengembangan Perangkat Lunak Dengan Menggunakan Php. *Jurnal Computech & Bisnis*, 2(1), 1421. <http://jurnal.stmikmi.ac.id/index.php/jcb/article/view/74>
- [6] Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- [7] Hermanto, H., Amani, T., Dwi Vidyastutik, E., & Herlambang, T. (2019). Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Layanan Kesehatan Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 9(2), 55–64. <https://doi.org/10.30741/Wiga.V9i2.461>
- [8] Karyawan, K., Dinas, D. I., & Dan, K. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap*. 6, 55–64.
- [9] Muslihudin, M., & Larasati, A. (2014). Perancangan Sistem Aplikasi Penerimaan Mahasiswa Baru Di Stmik Pringsewu Menggunakan Php Dan Mysql. *Jurnal Tam*, 3, 32–39.
- [10] Ningsih, W. T., Yunus, Y., & Radyuli, P. (2020). Perancangan Dan Pembuatan Sistem Informasi Perpustakaan Berbasis Web Dengan Php Dan Mysql (Studi Kasus Smk Negeri 7 Padang). *Jurnal Pendidikan Teknologi Informasi*, Vol. 7(1), 60–69.
- [11] Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Inka Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/Asset.V2i1.2548>
- [12] Reza Aditya, R. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Pengaruh Gaya Kepimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*, 121. http://eprints.undip.ac.id/24466/1/Skripsi-Regina_Aditya_Reza.Pdf
- [13] Suhartanto, M. (2016). Pembuatan Website Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Delanggu Dengan Menggunakan Php Dan Mysql. *Sentra Penelitian Engineering Dan Edukasi*, 4(1), 1–8. <http://speed.web.id/ejournal/index.php/speed/article/view/226>
- [14] Sundani, R. A., Ritawati, R. A., & Pajaria, Y. (2020). Pengaruh Hubungan Antara Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bayuasin Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Al-Iqtihad: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(01), 69–92.
- [15] Tyas, Dan S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(2), 172–180